

# Sundhedskonferencen

Tirsdag d. 9. september 2025

Svend Brinkmann  
Sidsel Vinge  
Lill Palmblad  
Lotte Bøgh Andersen  
Mickael Bech

Comwel Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens



# Velkommen til Sundhedskonferencen 9. september 2025

Sæt kryds i kalenderen **tirsdag d. 9. september 2025**, hvor Sundhedskonferencen afholdes i de smukke rammer på **Comwell Bygholm Park** i Horsens.

Vi glæder os til at se dig og dine kolleger på Sundhedskonferencen, som hvert år samler flere hundrede ledere, medarbejdere, konsulenter, undervisere m.v. på tværs af social- og sundhedsområdet, uanset profession.

Vi har håndplukket et solidt team af anerkendte eksperter, der ikke alene er fagligt stærke, men også dygtige formidlere. Sammen med kolleger fra hele landet bliver du opdateret på topaktuelle sundhedspolitiske dagsordener samt igangværende strukturændringer – og du får værdifuld inspiration til praktiske ledelsesværktøjer, der styrker opgaveløsning, samarbejde på tværs, faglig stolthed, trivsel og arbejdsglæde i hverdagen.

## **Det meningsfulde arbejdsliv – i arbejdet med mennesker**

### **Svend Brinkmann**

Professor i psykologi på Aalborg Universitet og forfatter til en lang række bestsellerbøger, herunder *Stå fast* (2014), *Gå glip* (2017), *Hvad er et menneske?* (2019), *Vi er det liv, vi lever* (2021) og *Tænk* (2022). Modtager af DR's Rosenkjærpris, Gyldendals formidlingspris samt Søren Gyldendalprisen for faglitteratur – og ikke mindst kendt for sin rolle som vært på radioprogrammet Brinkmanns Briks på DRs P1.

## **Sundhedspolitisk analyse: Hvad skal vi forholde os til og hvad kan konsekvenserne blive?**

### **Sidsel Vinge**

Ph.d. i lægelig arbejdsorganisering, tidligere projektchef i VIVE samt sundhedschef i Gladsaxe Kommune. Selvstændig konsulent og debattør på sundhedsområdet. Hun har gennem 25 år leveret analyser af arbejde, struktur, kultur og organisering i alle sektorer i sundhedsvæsenet. Sidsel Vinge været medlem af regeringens Sundhedsstrukturkommission.

## **Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel og hvem har ansvaret?**

### **Lill Palmblad**

Erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, tidl. chef for Arbejdstilsynets Task Force for Psykisk Arbejdsmiljø samt ekstern lektor ved Københavns Universitet. Hun har i over 20 år arbejdet med ledelse, komplekse arbejdsmiljøssager, arbejdsmiljøindsatser samt forebyggelse og håndtering af stress og er sammen med Louise Dinesen forfatter til bestselleren *Hvem passer på chefen?* (2024).

## **Faglig ledelse på sundhedsområdet: Gevinster og faldgruber?**

### **Lotte Bøgh Andersen**

Professor og forhenværende centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes forskning fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelsesadfærd og medarbejdermotivation. Hun har forsket på mange forskellige områder i tæt samarbejde med praksis, og oplægget inddrager konkrete eksempler fra den offentlige sektor, herunder sundhedsområdet.

## **Strategisk tænkning og transformation i sundhedsvæsenet: Fra vision til handling**

### **Mickaël Bech**

Professor i sundhedsledelse og -politik ved Syddansk Universitet. Han har tidligere været forsknings- og analysechef og professor ved VIVE, direktør ved UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole samt professor i sundhedsledelse ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus universitet.

**Vi ses på Sundhedskonferencen 2025**

# Sundhedskonferencen 2025 byder på skarpe analyser af aktuelle udfordringer



## Svend Brinkmann

### Det meningsfulde arbejdsliv – i arbejdet med mennesker

Det moderne arbejdsliv er præget af omskiftelighed, optimeringskrav og social acceleration. Det gælder ikke mindst inden for sundhedsområdet, hvor der derfor efterspørges mennesker, som er fleksible, omstillingsparate og innovative. Men langt fra alle kan leve op til disse krav, og flere og flere lider af arbejdsrelateret stress. I foredraget spørger Svend Brinkmann, hvordan vi kan indrette et arbejdsliv, der i højere grad tager højde for menneskelig mangfoldighed, og som derfor er mere meningsfyldt for flere. Men hvad er mening? Er der særlige forhold, som knytter sig til arbejdet med sundhed og omsorg? Er brugen af redskaber som målinger og evalueringer med til at tømme arbejdet for mening? En hovedpointe i oplægget er, at der både må gøres plads til kreative individer, der tænker ud af boksen og forandrer verden, men til folk med kompetencer til at vedligeholde den verden, vi lever i. Det kræver blik for diversitet i måden, folk forholder sig til deres arbejde på.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvad er mening i arbejdet?*
- *Hvordan sikrer vi både sammenhængskraft og plads til individet på arbejdspladsen?*
- *Hvordan undgås forråelse og moralsk stress i arbejdet med mennesker?*

**Svend Brinkmann** er professor i psykologi på Aalborg Universitet. Hans forskning foregår i grænsefladen mellem psykologi, filosofi og kulturanalyse, og han er forfatter til en lang række bøger og artikler om disse områder. Svend Brinkmann har modtaget DR's Rosenkjærpris, Gyldendals formidlingspris og Søren Gyldendalprisen for faglitteratur. Aktuelt forsker han i den stigende udbredelse af psykiatriske diagnoser. Svend Brinkmann er ikke mindst kendt for sine bestsellerbøger, herunder *Stå fast* (2014), *Gå glip* (2017), *Hvad er et menneske?* (2019), *Vi er det liv, vi lever* (2021) og *Tænk* (2022), der handler om det tankefulde liv – om at give plads til tanker og til at dvæle. Svend Brinkmann er også vært på radioprogrammet Brinkmanns Briks på DRs P1.



## Sidsel Vinge

### Sundhedsreformen lige nu – status, udfordringer og muligheder

Mere end 15 år siden den sidste strukturelle reform af det offentligt finansierede sundhedsvæsen, er der nu vedtaget en Sundhedsreform. Reformen er omfattende og dækker en lang række temaer, som langt fra alle handler om sundhedsvæsenets og ældreområdernes struktur. Og der er langt fra mere overordnede politiske visioner, og de beslutninger der er truffet i kølvandet op dem, til implementering og hverdagen i det sundhedsvæsen, som borgere og patienter møder. En lang række præciseringer af reformteksten skal foretages, ligesom konkrete aftaler om opgaveoverdragelse skal indgås. Og nye fora – både faglige, administrative og politiske – skal etableres.

Foredraget giver dig overblik over den reform, som er i gang. Du får en helt aktuel status på reformarbejdet, dets udfordringer og muligheder. Og du får samtidigt indblik i sammenhængen med den ældrereform, som implementeres parallelt, og som berører mange af de samme medarbejdere – og borgere.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvor står reformarbejdet: Hvilke konturer tegner sig?*
- *Hvad er udfordringerne, og for hvem?*
- *Og hvilke muligheder og løsninger tager form?*

**Sidsel Vinge** er cand.merc., ph.d. i lægelig arbejdsorganisering. Hun er tidligere projektchef i VIVE og sundhedschef i Gladsaxe Kommune. Sidsel Vinge har gennem 25 år leveret analyser af arbejde, struktur, kultur og organisering i alle sektorer i sundhedsvæsenet. I dag er hun selvstændig konsulent og debattør på sundhedsområdet. Sidsel Vinge har været medlem af regeringens Sundhedsstrukturkommission.



### Lill Palmblad

**Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel og hvem har ansvaret?**

Ledelsesarbejdet er fyldt med begejstring – og belastning. Forandringer, forventninger og følelsesmæssige krav står i kø og kan være overvældende. Men som leder står du ofte alene og midt i det hele med ansvar for både resultater og de andres trivsel. Det giver et højrisikoarbejds miljø, som kan bringe din egen trivsel i fare. Og samtidig ved vi, at lederes trivsel har direkte indflydelse på medarbejdernes arbejdsliv og resultater.

Ledere er som alle andre beskyttet af arbejdsmiljølovgivningen, men det udmønter sig sjældent i konkrete strategiske indsatser. Der er er alt for lidt fokus på lederes arbejdsmiljø og trivsel. Hvad belaster, hvordan kan vi beskytte – og hvem har egentlig ansvaret for lederens trivsel? Med baggrund i forskning samt mange års praktisk og faglig ledelseserfaring sætter Lill Palmblad sprog på det særlige ved lederjobbet og viser veje til alt det, vi kan gøre for at ledere trives. Og nøglen til ledertrivsel findes ikke blot i lederen selv – det er en fælles og strategisk opgave hvor involvering af flere aktører er nødvendig.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvorfor ledertrivsel er vigtigt – også for kerneopgaven og de andres trivsel?*
- *Hvilke faktorer der belaster i lederjobbet – og hvem der har ansvar for lederes trivsel?*
- *Hvordan I kan arbejde med ledertrivsel i jeres organisation – og hvor I skal tage fat for at komme i gang?*

**Lill Palmblad** er erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, tidligere chef for Arbejdstilsynets Task Force for Psykisk Arbejds miljø samt ekstern lektor ved Københavns Universitet – og hun leder og faciliterer arbejdsmiljø- og ledelsesnetværk for EGN Danmark. Hun har i over 20 år arbejdet i og for organisationer med fokus på ledelse og ledertrivsel, komplekse arbejdsmiljøsager, organisationers interne arbejdsmiljøindsatser, samt forebyggelse og håndtering af stress på både organisatorisk og individuelt niveau. Lill er sammen med erhvervs- og krisepsykolog Louise Dinesen forfatter til bestselleren *Hvem passer på chefen?* (2024) som satte ledertrivsel på dagsordenen.





## Lotte Bøgh Andersen

### Faglig ledelse på sundhedsområdet: Gevinster og faldgruber?

Faglig ledelse handler om at skabe resultater via medarbejdernes faglighed. Det kan lyde simpelt, men i praksis kan det give mange udfordringer. Organisationer, ledere og medarbejdere har fx ikke altid samme forståelser af, hvad der udgør faglig kvalitet. Ligeledes kan det være vanskeligt for ledere med komplekse og sammensatte ledelsesopgaver at være tæt på der, hvor den faglige ledelse skal bedrives.

Dette foredrag sætter fokus på faglig ledelse gennem spørgsmålene: Hvad, hvorfor og hvordan? Lotte Bøgh Andersen vil fremhæve nogle af de kernehandlinger, som forskningen viser er centrale, når ledere bedriver faglige ledelse. Hun vil præsentere de mulige gevinster, der er forbundet med at bedrive faglig ledelse fx i form af meningsskabelse og faglig kvalitet. Og så vil hun tydeliggøre nogle af de potentielle faldgruber, det er vigtigt at have øje for som leder, hvis man vil lykkes med faglig ledelse i praksis.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvad er faglig ledelse, og hvordan udøves det i praksis?*
- *Hvilke gevinster er forbundet med at bedrive faglig ledelse?*
- *Hvilke potentielle faldgruber er det vigtigt at have blik for, når man bedriver faglig ledelse?*

**Lotte Bøgh Andersen** er professor og forhenværende centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes mangeårige forskning og anerkendte indsatser fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelsesadfærd og medarbejdermotivation indenfor den offentlige sektor. Hun har forsket på mange forskellige områder – og altid i tæt samarbejde med praksis. Og i sit oplæg trækker Lotte på denne forskning, hvor hun også inddrager en lang række konkrete eksempler fra den offentlige sektor, herunder sundhedsområdet.



## Mickael Bech

### Strategisk tænkning og transformation i sundhedsvæsenet: Fra vision til handling

Transformation af sundhedsvæsenet kræver mere end strukturændringer – det kræver en strategisk tilgang, der skaber sammenhæng mellem visioner, konkrete handlinger og daglig drift. Sundhedsvæsenet står over for komplekse udfordringer som demografisk pres, fragmentering og stigende krav til sammenhæng og kvalitet. For at lykkes skal vi styrke ledelse og samarbejde på tværs af sektorer og sikre en klar strategisk retning.

Vi skal drøfte hvordan strategisk tænkning kan sikre, at driftsbeslutninger understøtter transformationens overordnede mål – såvel som ledelsens rolle i at navigere i komplekse forandringsprocesser og forbinde administrative og sundhedsfaglige logikker. Og vi skal se på, hvordan strategiske partnerskaber og tværsektorielt samarbejde kan skabe bæredygtige løsninger og forbedre patientforløb.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende::

- *Hvad er strategisk tænkning, og hvordan kan det bruges som et ledelsesværktøj i transformationen?*
- *Hvordan sikrer vi sammenhæng mellem strategi og implementering i komplekse organisationer?*
- *Hvordan kan ledere styrke engagement og innovation i et sundhedsvæsen under forandring?*

**Mickael Bech** er professor i sundhedsledelse og -politik ved Syddansk Universitet. Han har tidligere været forsknings- og analysechef og professor ved VIVE, direktør ved UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole samt professor i sundhedsledelse ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus universitet. Med omfattende erfaring i analyse af sundhedsvæsenets udfordringer og transformationer bidrager han med viden om, hvordan strategisk tænkning og ledelse kan drive forandring. Mickael kombinerer akademisk indsigt med praktisk erfaring. Hans oplæg er kendt for at inspirere og levere konkrete værktøjer til sundhedsfaglige ledere.



# Program

# Sundhedskonferencen

# Tirsdag d. 9. september 2025

08.15 - 09.10 **Indtjekning og morgenmad**

09.10 **Velkommen**

09.15 - 10.00 **Sundhedsreformen lige nu: Status, udfordringer og muligheder**

### Sidsel Vinge

Ph.d. i lægelig arbejdsorganisering, tidligere projektchef i VIVE samt Sundhedschef i Gladsaxe Kommune. Selvstændig konsulent og debattør på sundhedsområdet. Hun har gennem 25 år leveret analyser af arbejde, struktur, kultur og organisering i alle sektorer i sundhedsvæsenet. Sidsel Vinge været medlem af regeringens Sundhedsstrukturkommission.

10.00 - 10.15 **Kort pause**

10.15 - 10.50 **Faglig ledelse på sundhedsområdet: Gevinster og faldgruber?**

### Lotte Bøgh Andersen

Professor og forhenværende centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes forskning fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelsesadfærd og medarbejdermotivation. Hun har forsket på mange forskellige områder i tæt samarbejde med praksis, og oplægget inddrager konkrete eksempler fra den offentlige sektor, herunder sundhedsområdet.

10.50 - 11.15 **Pause**

11.15 - 12.00 **Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel og hvem har ansvaret?**

### Lill Palmblad

Erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, tidl. chef for Arbejdstilsynets Task Force for Psykisk Arbejds miljø samt ekstern lektor ved Københavns Universitet. Hun har i over 20 år arbejdet med ledelse, komplekse arbejdsmiljø sager, arbejdsmiljøindsatser samt forebyggelse og håndtering af stress og er sammen med Louise Dinesen forfatter til bestselleren *Hvem passer på chefen?* (2024).

12.00 - 13.00 **Frokost**

13.00 - 13.45 **Strategisk tænkning og transformation i sundhedsvæsenet: Fra vision til handling**

### Mickael Bech

Professor i sundhedsledelse og -politik ved Syddansk Universitet. Han har tidligere været forsknings- og analysechef og professor ved VIVE, direktør ved UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole samt professor i sundhedsledelse ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus universitet.

13.45 - 14.15 **Pause**

14.15 - 15.30 **Det meningsfulde arbejdsliv – i arbejdet med mennesker!**

### **Svend Brinkmann**

Professor i psykologi på Aalborg Universitet og forfatter til en lang række bestsellerbøger, herunder *Stå fast* (2014), *Gå glip* (2017), *Hvad er et menneske?* (2019), *Vi er det liv, vi lever* (2021) og *Tænk* (2022). Modtager af DR's Rosenkjærpris, Gyldendals formidlingspris samt Søren Gyldendalprisen for faglitteratur – og ikke mindst kendt for sin rolle som vært på radioprogrammet Brinkmanns Briks på DRs P1.

15.30 *Tak for i dag og på gensyn til Sundhedskonferencen tirsdag d. 15. september 2026!*



## **Bæredygtighed, lækkerier og sundhed**

Vi glæder os til at blive forkælet på konferencen, når Comwell Bygholm Parks egen restaurant skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere. I overensstemmelse med dette er Comwell for 5. år i træk kåret som "Danmarks mest bæredygtige hotelkæde" i forbindelse med uddelingen af [Sustainable Brand Index Awards](#).

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

**Morgen/Formiddag:** Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

**Frokost:** Vi skal nyde hotellets skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed, årstid og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

**Eftermiddag:** Gå om bord i hotellets udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

**Hele dagen:** Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.

## PRISER

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| Deltagelse pr. person:                | kr. 2.796,00 |
| Gruppetilmelding (4 personer):        | kr. 9.584,00 |
| Tillæg – gruppetilmelding pr. person: | kr. 2.396,00 |

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt kr. 9.584,00 + kr. 2.396,00 = kr. 11.980,00

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

## TILMELDING – Sundhedskonferencen tirsdag d. 9. september 2025

Tilmelding foregår via <https://ctku.nemtilmeld.dk/45/>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til [info@sundhedskonferencen.dk](mailto:info@sundhedskonferencen.dk)

## BETINGELSER

Tilmelding er bindende.

Dog kan tilmeldinger godt "byttes" således et en anden person, end den tilmeldte, kan deltage i stedet for den oprindeligt tilmeldte. Sundhedskonferencen skal blot informeres om dette senest dagen inden Sundhedskonferencen.

Grupperabatter forudsætter samtidige tilmeldinger (min. 4 tilmeldinger i én tilmelding). Det er desuden en forudsætning for at opnå rabat, at der kan skrives én regning. Det vil bla. sige, at der kun skal anvendes ét EAN- eller CVR-nr. til opkrævning.

Deltagergebyr dækker hele conferencearrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Ved for sen betaling vil der i grove tilfælde blive tillagt et gebyr på 2% rente pr. påbegyndt måned samt rykkergebyr 100,- kr. pr. rykker.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<https://www.sundhedskonferencen.dk/om-sundhedskonferencen/formelt/>





# Sundhedskonferencen d. 9. sep. 2025

Tlf: 23 23 61 09

E-mail: [info@sundhedskonferencen.dk](mailto:info@sundhedskonferencen.dk)

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

[www.sundhedskonferencen.dk](http://www.sundhedskonferencen.dk)

## KØRSELSVEJLEDNING

**Tog** Gåafstand igennem parken fra Horsens Banegård

**Taxa** Det er let at få en taxa fra Horsens Hovedbanegård til Comwell Bygholm Park. Turen fra stationen til hotellet tager normalt ca. 5 minutter.

**Bil** Tag frakørsel nr. 56 B på Østjyske Motorvej E45. Kør mod Horsens ad Ny Hattingvej/Hattingvej og fortsæt ad Bygholm Parkvej. Drej til venstre ind på P-pladsen i parken ved Comwell Bygholm Park.

**Fly** 57 km fra Billund. Du kan tage lufthavnsbussen fra Billund Lufthavn til Q8-tanken ved motorvejens frakørsel 56 (se tidstabeller på [www.billund-lufthavn.dk](http://www.billund-lufthavn.dk)). Fra tankstationen kan du tage en taxa direkte til Comwell Bygholm Park.

